

UUCMS.NO.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**B.M.S. COLLEGE FOR WOMEN
BENGALURU – 560004**

V SEMESTER END EXAMINATION- JAN/FEB-2024

B.Com - HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

(NEP Scheme 2021-22 onwards)

Course Code: COM5DSCHR01

Duration: 2 ½ Hours

QP Code:5503

Max. Marks:60

SECTION - A

I. Answer any FIVE of the following questions. Each question carries TWO Marks. (5x2=10)

I. ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. (5x2=10)

- Define Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ
- What is recruitment?
ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು
- List any four types of interview.
ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ರೀತಿಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ
- Name any two types of transfers.
ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಎರಡು ವಿಧಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ
- What do you mean by Induction?
ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು
- What is personality test?
ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು
- Write any two objectives of manpower planning.
ಮಾನವಶಕ್ತಿ ಯೋಜನೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ

SECTION - B

Answer any FOUR of the following questions. Each question carries FIVE Marks. (4x5=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಐದು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. (4x5=20)

- Briefly explain the sources of recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ
- Explain the importance of Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ
- State the procedure for selection of a candidate.
ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಆಯ್ಕೆ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ
- Explain the benefits of employee training.
ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ತರಬೇತಿಯ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ
- Differentiate between job description and job specification.
ಕೆಲಸದ ವಿವರ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ವಿವರಣೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿ

SECTION - C

Answer any TWO of the following questions. Each question carries TWELVE Marks.

(2x12=24)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಹನ್ನೆರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. (2x12=24)

7. Explain the different methods of employee promotion and transfer.
ಬಡ್ತಿಯ ಹಾಗೂ ವರ್ಗಾವಣೆಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. Explain the different methods of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ
9. Briefly explain the different methods of recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ

SECTION - D

Answer any ONE of the following questions. Each question carries SIX Marks. (1x6=6)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಆರು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. (1x6=6)

10. Develop a format showing the criteria to appraise the performance of an employee.
ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು
ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ತೋರಿಸುವ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿ
11. Briefly highlight the uses of training programs
ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಹೈಲೈಟ್ ಮಾಡಿ.